



LEI MUNICIPAL N.º 502 DE 05 DE JANEIRO DE 2021

Dispõe sobre a contratação por tempo determinado para atender a necessidade temporária de excepcional interesse público no Município de Fortaleza dos Nogueiras (MA), nos termos do inciso IX do art. 37 da Constituição Federal, e dá outras providências.

LUIZ NATAN COELHO DOS SANTOS - PREFEITO Municipal de Fortaleza dos Nogueiras (MA), no uso das atribuições que lhe confere a Lei Orgânica do Município, e nos termos do que disciplina o inciso IX do art. 37 da Constituição Federal, remete à apreciação desta Augusta Câmara de Vereadores o seguinte Projeto de Lei:

Art. 1º. Para atender a necessidade temporária de excepcional interesse público, o Município, através de sua administração direta e indireta, poderá efetuar contratação de pessoal por tempo determinado, nas condições e prazos previstos nesta Lei.

Art. 2º. Considera-se necessidade temporária de excepcional interesse público:

I - assistência a situações de calamidade pública oficialmente reconhecidas pelo Poder Público;

II - combate a surtos endêmicos;

III – assistência a emergências em saúde pública, declarada por ato do Chefe do Poder Executivo;

IV – manutenção e limpeza de vias públicas;

V – atividades de saúde pública, nas áreas-fim ou meio, nas hipóteses de calamidade pública decretada pelo Poder Público;

VI - admissão de professor substituto e professor vinculado a convênio com outros Poderes ou esferas de Administração;

VII - atender o cumprimento de obrigações estabelecidas em convênios, acordos, programas e demais ajustes firmados pelo município, com as diversas esferas governamentais da União, Estados e Municípios, bem como, de outros órgãos de administração direta, indireta e filantrópica, visando o desenvolvimento de serviços de assistência social, saúde, educação, esporte e lazer, por prazo determinado;

CNPJ: 06.080.394/0001-11

Rua Rui Barbosa, 125, Centro - CEP: 65.805-000 - Fortaleza dos Nogueiras – MA



VIII - manutenção e normalização da prestação de serviços públicos essenciais à comunidade, quando da ausência coletiva do serviço, paralisação parcial ou suspensão das atividades por servidores públicos, por prazo superior a dez dias, e em quantitativo limitado ao número de servidores que aderiram ao movimento;

IX- combate a emergências ambientais, na hipótese de declaração, pela Secretaria Municipal do Meio Ambiente, da existência de emergência ambiental na região específica;

X- admissão de professor e demais profissionais da educação para suprir demandas decorrentes da expansão das instituições municipais de ensino.

XI – carência de pessoal em decorrência de afastamento ou licença de servidores ocupantes de cargos efetivos, ou vacância do cargo, quando o serviço público não puder ser desempenhado a contento com o quadro remanescente;

XII – número de servidores efetivos insuficiente para a continuidade dos serviços públicos essenciais, desde que não haja candidatos aprovados em concurso público aptos à nomeação, ficando a duração dos contratos limitada ao provimento dos cargos mediante concurso público;

XIII – carência de pessoal para o desempenho de atividades sazonais ou emergenciais que não justifiquem a criação ou o provimento de cargos, dentre as quais:

a) as desenvolvidas no âmbito dos projetos específicos de defesa do meio ambiente;

b) as decorrentes de aumento desproporcional dos serviços de assistência à infância e adolescência e atendimento socioeducativo aos adolescentes em conflito com a lei;

c) as que tenham por objeto técnicas especializadas, no âmbito de projetos de cooperação com prazo determinado, implementados mediante acordos e convênios, desde que haja em seu desempenho, subordinação do contratado a órgãos ou entidade pública;

d) as que tenham por objeto serviços especializados de tecnologia de informação, de comunicação e de revisão de processos de trabalho, que se caracterizem como projetos específicos criados por prazo determinado; e

e) as que tenham por objeto a realização de temporadas artísticas de música ou dança.

§ 1º - No caso do inciso V deste artigo serão adotadas, após a contratação, as providências necessárias à realização do concurso público para provimento dos cargos, ressalvada a hipótese em que a contratação se der para suprir carência decorrente de pendência de processo admissional.

§ 2º - Fica o Poder Público obrigado a abrir concurso para preenchimento da referida vaga (inciso V) no prazo de 60 (sessenta) dias.

§ 3º - A contratação de professor substituto a que se refere o inciso VI far-se-á, dentre outros motivos, para suprir a falta de docente da carreira, decorrente de exoneração ou demissão,

CNPJ: 06.080.394/0001-11

Rua Rui Barbosa, 125, Centro - CEP: 65.805-000 - Fortaleza dos Nogueiras – MA



falecimento, aposentadoria, afastamento para capacitação, afastamento ou licença de concessão obrigatória, ou qualquer outro motivo justificado capaz de comprometer a continuidade dos serviços prestados.

Art. 3º. A contratação de que trata esta Lei será feita mediante processo seletivo a ser disciplinado por meio de Decreto.

§1º. A contratação para atender às necessidades decorrentes de urgência, perigo iminente, calamidade pública ou de emergência ambiental prescindirá de processo seletivo.

Art. 4º. As contratações serão feitas por tempo determinado, pelo prazo de 12 (doze) meses, podendo ser prorrogados, quantas vezes forem necessárias desde que não excedam 24 (vinte e quatro) meses e, desde que subsista os motivos que ensejaram a contratação.

Parágrafo Único – A contratação no caso previsto no inciso IV do art. 2ª desta lei, não poderá ultrapassar o prazo máximo de 60 (sessenta) dias.

Art. 5º. As contratações somente poderão ser feitas com observância da dotação orçamentária específica e mediante prévia autorização do Chefe do Poder Executivo e declaração do ordenador de despesas de que há adequação orçamentária para sua realização.

Art. 6º. É proibida a contratação, nos termos desta Lei, de servidores da Administração Municipal, bem como de empregados ou servidores de suas subsidiárias e controladas, que já exerçam carga horária superior a 20 horas semanais.

Art. 7º. É vedado o desvio de função da pessoa contratada na forma desta Lei, sob pena de nulidade da contratação e responsabilidade administrativa e civil da autoridade contratante e do contratado.

Art. 8º. A remuneração do pessoal contratado nos termos desta Lei será fixada conforme a tabela do anexo I, ficando criadas as vagas no quadro da Prefeitura cuja vigência fica limitada aos respectivos contratos.

Art. 9º. Os contratos terão natureza jurídica administrativa, não gerando qualquer vínculo efetivo ou permanente, estabilidade ou efetividade, e tampouco quaisquer direitos e vantagens elencadas na legislação estatutária municipal, ou pela legislação celetista.

Art. 10. As infrações disciplinares atribuídas ao pessoal contratado nos termos desta Lei serão apuradas mediante procedimento administrativo sumário, concluída no prazo de dez dias e assegurada a defesa verbal ou escrita.

Art. 11. O servidor a ser contratado na forma desta Lei firmará com o Município contrato por tempo determinado, com natureza de direito público, aplicando-se-lhe todos os princípios e regras de direito administrativo, fazendo jus à remuneração prevista no art. 8º desta Lei.

Art. 12. São direitos dos servidores públicos contratados nos termos desta Lei:

- I - décimo terceiro salário proporcional ao tempo de serviço;
- II - gozo de férias nas hipóteses de contratos com prazo superior a 12 (doze) meses;
- III - indenização e adicional de férias proporcionais ao tempo de serviço prestado;
- IV - repouso semanal remunerado;
- V – licença maternidade;
- VI - licença paternidade;
- VII – adicional de periculosidade, desde que preenchidos os requisitos legais; e
- VIII – adicional de insalubridade, desde que preenchidos os requisitos legais.

Art. 13. O contrato firmado de acordo com esta Lei extinguir-se-á, sem direito a indenizações:

- I - pelo término do prazo contratual;
- II - a pedido do contratado;
- III - por conveniência da Administração, a juízo da autoridade contratante;
- IV - quando o contratado incorrer em falta disciplinar ou regulamentar;
- V – nas hipóteses do contratado:
 - a) ser convocado para serviço militar obrigatório, quando houver incompatibilidade de horário;
 - b) assumir mandato eletivo que implique afastamento do serviço.
- VI – afastamento por motivo de doença por prazo superior a 15 dias consecutivos.

§ 1º - A extinção do contrato, nos casos do inciso II, será comunicada com a antecedência mínima de trinta dias.

§ 2º - A extinção do contrato, por iniciativa do órgão ou entidade contratante, decorrente de conveniência administrativa, importará no pagamento ao contratado de indenização correspondente a 30

(trinta) dias de trabalho contratado, desde que o tempo restante de cumprimento do termo não seja inferior a este período.

Art. 14. As contratações temporárias em vigor serão regidas pelas disposições desta Lei.

Art. 15. Fica o Poder Executivo autorizado a abrir os créditos orçamentários necessários à execução do disposto nesta Lei.

Art. 16. O regime previdenciário para os contratados pela presente lei será o da Previdência Geral.

Art. 17. O tempo de serviço prestado em virtude de contratação nos termos desta Lei será contado para todos os efeitos.

Art. 18. Revogam-se as disposições em contrário.

Art. 19. Esta Lei entra em vigor na data da sua publicação.

GABINETE DA PREFEITURA MUNICIPAL DE FORTALEZA DOS NOGUEIRAS, 05 DE JANEIRO DE 2021.

Luiz Natan Coelho dos Santos
Prefeito Municipal



ANEXO I

CARGOS	QUANTIDADES	REMUNERAÇÃO
Agente administrativo	16	R\$ 1.100,00, ou o equivalente 01 (um) salário-mínimo vigente a época da contratação
Agente de Trânsito	10	R\$ 1.100,00, ou o equivalente 01 (um) salário-mínimo vigente a época da contratação
Agente de combate as endemias	10	R\$ 1.100,00, ou o equivalente 01 (um) salário-mínimo vigente a época da contratação
Arquiteto	01	R\$ 2.000,00
Assistente social	04	R\$ 2.000,00
Auxiliar de Biblioteca	01	R\$ 1.100,00, ou o equivalente 01 (um) salário-mínimo vigente a época da contratação
Auxiliar de Dentista	06	R\$ 1.100,00, ou o equivalente 01 (um) salário-mínimo vigente a época da contratação
Auxiliar de Enfermagem	08	R\$ 1.100,00, ou o equivalente 01 (um) salário-mínimo vigente a época da contratação
Auxiliar de Farmácia	02	R\$ 1.100,00, ou o equivalente 01 (um) salário-mínimo vigente a época da contratação
Auxiliar de Limpeza Publica	60	R\$ 1.100,00, ou o equivalente 01 (um) salário-mínimo vigente a época da contratação
Auxiliar de serviços gerais	05	R\$ 1.100,00, ou o equivalente 01 (um) salário-mínimo vigente a época da contratação
Biólogo	01	R\$ 2.000,00
Chefe de Almoxarifado	01	R\$ 1.100,00, ou o equivalente 01 (um) salário-mínimo vigente a época da contratação
Coordenador do programa criança feliz	01	R\$ 1.100,00, ou o valor pago pelo programa



Cozinheiro	02	R\$ 1.100,00, ou o equivalente 01 (um) salário-mínimo vigente a época da contratação
Dentista	03	R\$ 2.000,00
Digitador	03	R\$ 1.100,00, ou o valor pago pelo programa
Visitador do programa criança feliz	06	R\$ 1.100,00, ou o valor pago pelo programa
Educador Social	06	R\$ 1.100,00, ou o valor pago pelo programa
Educador Físico	02	R\$ 1.100,00, ou o valor pago pelo programa
Enfermeiro	05	R\$ 2.000,00
Engenheiro Agrônomo	02	R\$ 2.000,00
Engenheiro Civil	01	R\$ 2.000,00
Engenheiro Elétrico	01	R\$ 2.000,00
Entrevistador	02	R\$ 1.100,00, ou o valor pago pelo programa
Facilitador de Oficina	06	R\$ 1.100,00, ou o valor pago pelo programa
Farmacêutico/bioquímico	02	R\$ 2.000,00
Fiscal de Obra	01	R\$ 1.100,00, ou o equivalente 01 (um) salário-mínimo vigente a época da contratação
Fiscal de Tributo	01	R\$ 1.100,00, ou o equivalente 01 (um) salário-mínimo vigente a época da contratação
Fiscal de Meio Ambiente	02	R\$ 1.100,00, ou o equivalente 01 (um) salário-mínimo vigente a época da contratação
Fisioterapeuta	02	R\$ 2.000,00
Fonoaudiologia	01	R\$ 2.000,00
Geografo	01	R\$ 2.000,00
Gestor do Bolsa Família	02	R\$ 1.100,00, ou o valor pago pelo programa
Medico Veterinário	01	R\$ 2.000,00

CNPJ: 06.080.394/0001-11

Rua Rui Barbosa, 125, Centro - CEP: 65.805-000 - Fortaleza dos Nogueiras – MA



Medico	06	R\$ 5.000,00, com carga horária de 40 horas semanais
Motorista	10	R\$ 1.200,00
Nutricionista	01	R\$ 2.000,00
Operador de Máquinas	06	R\$ 1.200,00
Orientador Social	06	R\$ 1.100,00, ou o valor pago pelo programa
Professor de Educação infantil/Fundamental	100	R\$ 1.227,26, com carga horária de 20 horas semanais
Psicólogo	03	R\$ 2.000,00
Psicopedagoga	03	R\$ 2.000,00
Químico	01	R\$ 2.000,00
Supervisor do programa criança feliz	02	R\$ 1.100,00, ou o valor pago pelo programa
Técnico Agrícola	02	R\$ 1.100,00, ou o equivalente 01 (um) salário-mínimo vigente a época da contratação
Técnico de Informática	03	R\$ 1.100,00, ou o equivalente 01 (um) salário-mínimo vigente a época da contratação
Técnico em Agrimensura	02	R\$ 1.100,00, ou o equivalente 01 (um) salário-mínimo vigente a época da contratação
Técnico em Raio X	03	R\$ 1.100,00, ou o equivalente 01 (um) salário-mínimo vigente a época da contratação
Técnico em Zootecnia	02	R\$ 1.100,00, ou o equivalente 01 (um) salário-mínimo vigente a época da contratação
Técnico em Enfermagem	10	R\$ 1.100,00, ou o equivalente 01 (um) salário-mínimo vigente a época da contratação
Técnico de Saúde Bucal	06	R\$ 1.100,00, ou o equivalente 01 (um) salário-mínimo vigente a época da contratação
Técnico em Laboratório	03	R\$ 1.100,00, ou o equivalente 01 (um) salário-mínimo vigente



		a época da contratação
Terapeuta Ocupacional	03	R\$ 2.000,00
Vigia	05	R\$ R\$ 1.100,00, ou o equivalente 01 (um) salário-mínimo vigente a época da contratação
Zootecnista	01	R\$ 2.000,00